

Lettre d'information de différent *et* compétent



édito

Différent et Compétent Réseau s'engage sur les autoroutes de la reconnaissance

« Vous avez entre les mains la première lettre d'information du **réseau Différent et Compétent**. Elle doit permettre l'expression de tous les collectifs régionaux, favorisant ainsi le lien entre les acteurs et l'émergence d'une "coopération interrégionale" au service de la reconnaissance des compétences et du développement de l'organisation apprenante.

Issue de l'expérimentation menée en Bretagne depuis 10 ans grâce, notamment, au soutien du Fonds social européen par son programme Equal, **Différent et Compétent** s'installe dans les régions. Dans maintenant la moitié des régions de France, des collectifs territoriaux constitués - associations, GCSMS, conventions partenariales... - ou en cours de constitution, ont décidé de se regrouper au sein d'une association à portée nationale : **Différent et Compétent réseau**.

Un nouveau financement européen du FSE nous aide dans la mise en route et dans l'organisation de la nouvelle association. Ce nouveau projet doit favoriser l'implication de tous les acteurs en réseau dans l'amélioration et la pertinence de **Différent et Compétent** : outils, formations, postures, capitalisations... **Différent et Compétent** s'est développé jusqu'à maintenant, grâce aux capitalisations des expérimentations de toutes et de tous. Si parfois, ce développement a été un peu empirique, ce financement européen nous donne l'opportunité de susciter et d'organiser des coopérations interrégionales, pour démultiplier durablement cette intelligence collective en mouvement :

- ainsi, tous les collectifs régionaux sont sollicités pour participer à des recherches et développements sur les incontournables du dispositif : rôles des référents, enjeux des jurys, réussite d'une dynamique de réseau...
- des manifestations, comme les futures Assises, les 3 et 4 juin sont en préparation ;
- et par ailleurs, une commission communication a commencé à remodeler nos outils. Bravo pour le nouveau design de cette Lettre et logo de notre réseau ; sont à venir la réalisation de plaquettes, de films de vulgarisation, l'indispensable vade-mecum qu'est le guide méthodologique Différent et Compétent au quotidien et, naturellement, avec les outils modernes, la refonte du site internet...

Qui dit projet européen, dit partenariat européen. Nous sommes en lien avec un centre de formation de Magdeburg en Allemagne, Technologie und Berufsbildungszentrum, l'un des partenaires du précédent projet. Cette collaboration va nous permettre de nous inspirer de l'expertise de nos "cousins germains" dans l'accompagnement de la formation et de la professionnalisation tout au long de la vie. A la manière des voies qui s'unissent dans le logo **Différent et Compétent réseau**, le réseau se construit dans le consensus, en confrontant les différents points de vue. D'ores et déjà le cadre des actions et du "vivre en réseau" a été défini par les collectifs régionaux réunis les 11, 12 et 13 février 2013 à Orléans pour statuer sur la gouvernance et la labellisation. Les voies sont tracées et le nouvel ouvrage de Différent et Compétent "Handicap, reconnaissance et formation tout au long de la vie", à paraître sous peu, doit aider chacun à y cheminer pour qu'elles deviennent les autoroutes de la reconnaissance. »

Christian Guitton,

président Différent et Compétent Réseau

Au sommaire...

La Tribune des coordo	2
À paraître, le livre de Différent et Compétent	2
Différent et Compétent Réseau engagé dans un projet européen	3
Des nouvelles du Réseau	3
Le Prix de la réciprocité remis au Réseau Différent et Compétent	4
La formation des moniteurs vers une pratique réflexive... ..	4
Pôles territoriaux	1 à 10
Initiatives, Différent et Compétent reconnu par l'Insertion par l'activité économique	11
Notez sur vos agendas ! Informations, coordonnées	12



La Tribune des coordo

Voir sous l'angle de la participation des personnes... pour tendre vers l'inclusion



Accueillir autrui tel qu'il est dans son mode d'action et de participation permet de reconnaître son apport en tant qu'être socialisé... cela évite de rajouter de la "différence à la différence". Les façons de participer sont multiples et il n'y a pas de "participation minuscule"... toutes contribuent à "faire société". « *On ne va pas inventer un autre, je suis ce que je suis* », me disait un travailleur lors d'une formation-action. Comment reconnaître l'autre dans sa singularité parfois spectaculaire ? C'est sans doute au "reconnaisseur" de dépasser ses normes culturelles pour INCLURE l'autre dans ce qu'il est.

Un des enjeux de la reconnaissance serait de reconnaître la musique de chacun dans ses accords sans y voir de "fausse note" à la partition qui est offerte par celui qui s'est engagé à participer. Il n'y a pas de "forme et de valeur a priori" de la participation. Toutes sont différentes, intéressantes, importantes et valorisantes dans l'acte d'oser à être soi-même, pour peu qu'elles soient reconnues sans discriminations aucunes. Participer, c'est contribuer, c'est donner du soi dans la construction d'un nous et comme le disait Murielle en esat : « *Personne ne sait rien faire, personne ne sait tout faire, tout le monde sait faire quelque chose* ».

Yoann Pipin, Aresat Bretagne.

Événement !

À paraître, le livre de Différent et Compétent

Le livre de Différent et Compétent paraît très prochainement : "Handicap, reconnaissance et formation tout au long de la vie - 295 esat en réseaux : lieux d'innovation sociale et d'ingénierie de formation", sous la direction de Patrice Leguy avec Christian Guitton et Pierrot Amoureux (éditions Erès, collection Empan).

L'ouvrage ouvre les portes des 295 esat engagés, pour certains dès 2002, dans le projet innovant "Différent et Compétent" sur la reconnaissance des compétences des travailleuses et travailleurs handicapés, engagé avec le soutien du Fonds social européen dans le cadre de son programme Equal. Les auteurs, travailleurs handicapés, moniteurs, éducateurs, formateurs, directeurs d'esat, universitaires, sociologues, philosophes, responsables de projet livrent le fruit de leurs expériences qui s'inscrivent dans un profond mouvement de défi sociétal. Ils décrivent la reconnaissance et la validation des acquis de l'expérience (RVAE), s'appuyant sur une dynamique collective agissant sur les organisations, comme une alternative possible complémentaire à la loi sur la validation des acquis de l'expérience (VAE), développée à l'initiative

du salarié dans une démarche individuelle. Comment un projet portant des valeurs de reconnaissance et de formation réciproques peut-il contribuer réellement à des changements profonds ? Auprès des personnes ? Au sein des équipes ? Les établissements proposant aux travailleurs handicapés des parcours de reconnaissance sont-ils de véritables lieux d'innovations sociales ou exercent-ils une nouvelle vulgate managériale pour produire plus et travailler plus ? Les nouvelles formes de coopération émergentes entre les associations réaffirment-elles le dynamisme de ce secteur de l'économie sociale ou bien s'agit-il d'une opération médiatique et financière ? À quelles conditions peut-on développer de manière massive et singulière une reconnaissance en actes dans le respect des différences ? Ces questions, qui intéressent directement d'autres secteurs comme le travail social, l'insertion par l'activité économique, les milieux des entreprises, l'éducation populaire, la formation, sont ici abordées dans un dialogue interdisciplinaire entre acteurs engagés dans la lutte pour la reconnaissance en actes, reconnaissances réciproques.



Patrice Leguy est correspondant scientifique et technique de l'Aresat, docteur en sciences de l'éducation et de la formation, chercheur associé à l'université Paris Est Créteil (UPEC), Laboratoire REV (Reconnaissance, expérience, valorisation)/CIRCEFT EA 4384 et chercheur collaborateur au centre Jeunesse Québec-Institut universitaire. Christian Guitton, directeur de l'Esat Les Ateliers de la Mabilais, est président de l'Aresat Bretagne et du collectif Interrégional Différent et Compétent Réseau. Pierrot Amoureux est chef de projet « Différent et Compétent ».



Des nouvelles du Réseau

« La reconnaissance, un levier de développement de la personne »

Questions à Magdeleine Grison, secrétaire générale, chargée de la coordination de Différent et Compétent Réseau.

Quel regard portez-vous sur l'évolution du réseau Différent et Compétent ?

Passer de la phase d'essaimage à une phase de consolidation et de structuration est un changement majeur dans les rôles de tous les acteurs. Les pionniers ont agi en semeurs. Il faut désormais continuer à amender la terre, entretenir les plants qui ont germé pour qu'ils fleurissent, s'organiser pour récolter... dans le cycle continu de la vie.

Qu'est-ce qui vous semble acquis ?

Les collectifs se structurent au niveau régional sous une forme inter associative. L'intérêt du secteur et des institutions confortent la pertinence de ce dispositif et la force de son

message. Rappelons que la Bretagne, région pilote où est né ce dispositif, a fait évoluer la gouvernance vers un portage interrégional ce qui est tout à l'honneur des créateurs ; ils offrent ainsi une place d'acteurs/ auteurs aux autres régions. Le séminaire gouvernance des 11, 12 et 13 février témoigne de cette réussite.

Quels sont les chantiers sur lesquels vous travaillez actuellement ?

Nous poursuivons les formations d'accompagnateurs (moniteurs), des formateurs et des directions en l'étendant aux acteurs d'appui. Le réseau se construit ; il convient de structurer sans frustrer, de garder la dynamique innovante sans perdre les essentiels, de répondre aux

sollicitations d'autres régions, d'autres publics. Consolider le dispositif : plus on le renforce, plus on le structure et plus on le valorisera vers d'autres publics et sur le plan institutionnel. La reconnaissance est un levier énorme de développement de la personne, de ses compétences et par conséquent de sa professionnalisation. Elle doit continuer à faire son chemin dans les organisations et c'est à nous de le prouver.

Dans les régions

Sur les chemins de traverse...

■ Aquitaine :

pilote d'un groupe de travail dans le cadre de la recherche-action sur l'élargissement de la démarche de reconnaissance vers d'autres publics en intégrant les partenaires valideurs et d'autres régions inscrites dans le réseau.

■ Basse-Normandie :

l'illustration du référentiel agent de fabrication industriel par un groupe de moniteurs et animé par Laurent Toutain est en voie de finalisation. La remise des attestations est prévue le 14 mars à Argentan. Réseau des moniteurs formés et l'implication des directeurs dans les jurys.

■ Bretagne :

séminaire les 22 et 23 mars des directeurs et personnel d'encadrement sur la santé mentale des dirigeants, des équipes des travailleurs et des organisations elles-mêmes ; réflexion sur les pratiques d'innovation.

■ Centre :

prévision de formation de directions et cadres, rencontre avec l'ARS et le conseil général pour présenter l'Areco par des trinômes constitués d'administrateurs, représentants des directions générales et directions d'établissements.

■ Champagne-Ardenne :

pilote d'un groupe de recherche-action sur la dynamique du réseau avec l'implication de la Haute-Loire, Pays-de-la-Loire, Haute-Normandie, Nord-Pas-de-Calais et l'interrégion.

■ Ile-de-France :

la région se lance dans l'organisation des Assises 2013 ; un lieu a été trouvé : le Géocentre d'Evry. Plusieurs esat se mobilisent pour en assurer toute la logistique.

■ Haute-Loire :

un groupe de travail se constitue avec la Dafpic, délégation académique à la formation professionnelle initiale et continue, sur l'accessibilité à la VAE.

■ Haute-Normandie :

organisation des premiers jurys. La structuration s'oriente vers une sas, société par actions simplifiée unipersonnelle, pour la structure du GIE groupement d'intérêt économique afin d'offrir aux membres internes et entrants une souplesse d'adhésion ou non au collectif Différent et Compétent.

■ Nord-Pas-de-Calais :

un groupe de moniteurs en formation organise une rencontre des cadres intermédiaires sur le thème du "construire ensemble" dans la mise en œuvre de la démarche de reconnaissance.

■ Pays-de-Loire :

une formation s'organise pour les cadres intermédiaires des établissements déjà inscrits dans la démarche. Une campagne de jury aura lieu au mois de mars. Remise d'attestations le 3 juillet en Vendée pour une centaine de lauréats. Un travail avec les IME (Apics) s'engage. Question : comment intégrer les entreprises dans les jurys externes ?

■ Picardie :

un nouveau coordonnateur est actuellement en formation. Il viendra renforcer l'équipe sur des missions d'animation du réseau et d'intervention pour assurer le développement du dispositif dans la région. Pilote du groupe communication, la région accueillera une partie du tournage du film sur le réseau. Un travail en réseau se développe et se structure entre les différents acteurs que sont les moniteurs et représentants de la direction.

Le Prix de la réciprocité remis au Réseau Différent et Compétent



Claire Héber-Suffrin, qui vient de recevoir des mains du Premier ministre le grade d'Officier de la Légion d'Honneur, décerne le Prix de la réciprocité à Patrice Leguy, Christian Guitton et Pierrot Amoureux.

Le 24 mars, Patrice Leguy, Pierrot Amoureux et Christian Guitton vont recevoir le prix de la Réciprocité pour le livre "Handicap, reconnaissance et formation tout au long de la vie" remis par Claire Héber-Suffrin, présidente d'honneur de Foresco, Formations réciproques, échanges de savoirs, créations collectives. « La commission, écrit Claire Héber-Suffrin, a décidé de vous proposer de recevoir ce prix 2013 pour votre magnifique réseau Différent et Compétent et le livre que vous avez coordonné tous les trois. Nous espérons que vous accepterez de recevoir ce prix créé en 2010, remis cette même année à l'écrivain Robert Solé pour son roman Mazag ; en 2011 à Henryane de Chaponay pour un exceptionnel trajet de vie éclairé par

des réciprocités multiples ; en 2012 à Etienne Davodeau, auteur de la bande dessinée "Les Ignorants" et Richard Leroy pour leur initiation croisée racontée dans cette BD ». La remise du prix aura lieu à la Maison de quartier de la Fonderie à Mulhouse en présence de Jean Rottner, maire de Mulhouse et de Catherine Zuber, conseillère régionale d'Alsace, présidente de la Commission jeunesse, économie sociale et solidaire.

Point de vue

La formation des moniteurs vers une pratique réflexive...

Pierrot Amoureux, chef de projet Différent et Compétent Réseau



La formation des moniteurs est l'axe incontournable de la mise en œuvre du dispositif et de l'évolution de la démarche Différent et Compétent.

Nous avons fait du FAR (breton) un leit-motiv en proposant les interactions entre formation, action et réflexion, comme source d'évolution pour chacun et pour nos organisations. Par cette dynamique, la formation positionne chacun d'entre nous comme "chercheur du quotidien". Elle est en ce sens innovante. Nous soulignons l'efficacité de la formation par l'implication sur le terrain qu'elle génère. L'action contribue à nous donner l'énergie du mouvement, quand nous la considérons comme source d'enseignements. Ces apports sont le résultat de la réflexion que nous engageons par un regard sur nos apprentissages, elle-même levier d'actions.

La formation caution de l'évolution de la démarche.

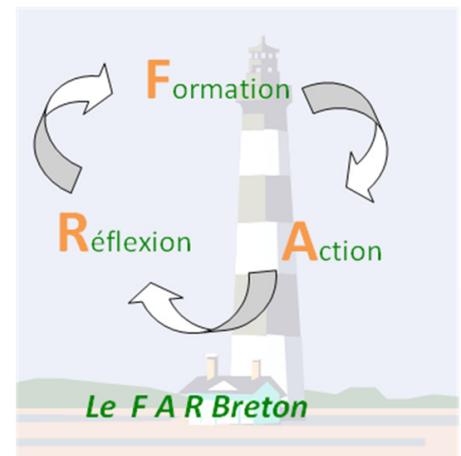
Ce regard réflexif porte lui aussi une nouvelle triangulation porteuse de transformation en termes de :

- mise en œuvre de nos apprentissages ;
- connaissance de soi sur nos postures d'apprentis ;
- construction identitaire d'apprenant permanent.

Nous avons appris par la construction du dispositif que, plus que l'identification des repères, les interactions sont sources de compréhension et de mouvements.

Acteur-auteur de nos devenirs.

Nous aimons dire "le travail est beaucoup plus que le travail"... il me semble effectivement prendre cette dimension, dans la dynamique de la pensée en action. La pratique réflexive nous positionne comme les réels auteurs/acteurs de nos propres devenirs. Avec pour défi de donner l'envie à chacun de partager cette identité.





Pôle Aquitaine

Un GCSMS comme interlocuteur unique

Les établissements d'Aquitaine sont désormais réunis en groupement de coopération sociale ou médico-sociale.

Le 15 juin 2012, après une longue réflexion, l'ensemble des associations et établissements ont créé un GCSMS réunissant sur le territoire douze associations et trente-neuf établissements. « C'est désormais un interlocuteur pri-

« Une porte qui s'ouvre vers une stratégie de développement cohérente sur l'ensemble du territoire »

vilégié pour l'Agence régionale de santé, les ministères de l'éducation nationale et de l'agriculture, attestent Isabelle Calderón et Alain Baumalle. Michèle Van Denacker, administratrice, pilote la structure. Pour le dispositif Différent et Compétent, c'est une porte qui s'ouvre vers une stratégie de développement cohérente sur l'ensemble du territoire. »

Formations. La dynamique de formation a connu en 2012 un développement dynamique. Cinq formations ont été réalisées en 2012 pour 74 encadrants d'esat et d'IME (départements 64, 40 et 33). Rappelons qu'une expérimentation est conduite avec une dizaine d'IME sur le territoire. Deux formations réunissant 31 directeurs ont eu lieu en 2012 (départements 24, 64, 40 et 33). Le coût pédagogique des ces formations a été pris en charge par Unifaf.

Jurys. En 2012, 119 candidats sur des jurys essentiellement externes répartis sur trois campagnes : printemps, automne, hiver. 70 candidats pour l'éducation nationale ; 47 candidats pour le ministère de l'agriculture. Les coûts de



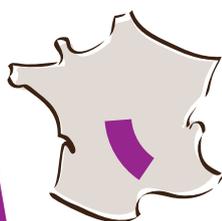
prise en charge pour l'organisation des jurys ont été pris en charge par Unifaf.

Coordonnateurs. Le comité consultatif du GCSMS a décidé le 8 février 2012 de nommer deux coordonnateurs à temps plein.

CONTACTS

Isabelle CALDERÓN
i.calderon.gcsms-rae@differentetcompetent.org
T. 06 48 39 28 58

Alain BAUMALLE
a.baumalle.gcsms-rae@differentetcompetent.org
T. 06 21 51 18 79



Pôle Auvergne

Reconnus citoyens à part entière

Les établissements de Haute-Loire ont créé un collectif. Objectif : élargir l'action au niveau régional.

Remise des attestations
au conseil général de Haute-Loire.



Depuis 2010, l'Adapei 43, l'Asea, Ovive, Les amis du Plateau et l'association Hospitalière Sainte-Marie se sont engagées à mettre en œuvre la démarche de reconnaissance des compétences des travailleurs. Les sept esat et l'IME Les Cévennes ont créé le collectif Haute-Loire Différent et Compétent. La deuxième remise d'attestations de reconnaissance des compétences des travailleurs avait lieu le 11 octobre dernier dans le cadre des dix ans de la VAE au Puy-en-Velay au conseil général de

Haute-Loire. « Cette journée, souligne Carine Allirand, a été un moment de reconnaissance de tout ce parcours et d'encouragement à continuer sur le chemin du développement des compétences socioprofessionnelles de chacun. Les travailleurs, leurs familles, les professionnels, les institutionnels, les financeurs, les partenaires économiques, sociaux, et de formation se sont réunis pour partager ce moment de valorisation des personnes et de reconnaissance de leur travail. Le dispositif permet la recon-

naissance d'un parcours professionnel, dans une logique de formation tout au long de la vie à travers une dynamique de reconnaissance des compétences, de valorisation et de promotion de la personne. Ce dispositif, reconnu par les acteurs économiques, favorise à termes l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap en milieu dit ordinaire de travail pour celles qui le souhaitent. Le décret du 20 mai 2009 conforte la mise en œuvre de ce dispositif dans les établissements. Cette initiative a pour ambition de s'étendre désormais au niveau régional afin d'offrir à un plus grand nombre de travailleurs l'opportunité d'être valorisés et reconnus pour leur savoir-faire et leur place de citoyen à part entière. »

CONTACT

Carine ALLIRAND
c.allirand.auvergne@differentetcompetent.org



Pôle Basse-Normandie

Au-delà des limites des institutions et des territoires

L'Afresat a été créée le 18 juin 2012. C'est elle qui porte le dispositif.

L'Afresat, Association de formation régionale des esat de Basse-Normandie, regroupe treize associations et un établissement public, soit vingt-six esat. Laurent Toutain a été embauché

« Le dispositif est vivant et ne cesse de s'enrichir. À nous de faire en sorte qu'il soit pérenne... »

comme coordonnateur pour animer le dispositif le 1^{er} octobre 2012. « C'est sans doute la première fois qu'autant d'associations et d'établissements se fédèrent autour d'un dispositif, explique-t-il. Moniteurs d'atelier, directeurs, ou-

vriers se rencontrent autour de cette volonté de reconnaissance des compétences, au-delà des limites de leur institution et de leur territoire. » Les diverses rencontres et visites d'établissements organisées jusqu'à présent favorisent la construction d'un réseau régional. Les associations ont clairement exprimé leur intention d'offrir aux moniteurs formés une occasion de se rencontrer et confronter leurs pratiques au moins une fois par an. « Le dispositif est vivant et ne cesse de s'enrichir. A nous de faire en sorte qu'il soit pérenne. Du côté des ouvriers, la dynamique est enclenchée et les attentes sont fortes. La volonté est forte d'être reconnu sur leur savoir-faire. » Un grand chantier est lancé

cette année pour accueillir au mieux en 2014 les jeunes actuellement en instituts médico-éducatifs. » La remise d'attestations aura lieu le 14 mars 2013 : 133 ouvrières et ouvriers recevront ce jour-là leur reconnaissance de compétences, dans neuf métiers différents. Le dispositif bénéficie, à nouveau cette année, du soutien d'Unifaf dans le cadre d'un projet financé par le Fonds social européen.

CONTACT

Laurent TOUTAIN
l.toutain.afresat@differentetcompetent.org
T. 06 08 00 36 59

Une première remise d'attestations de reconnaissance de compétences professionnelles avait lieu en 2012.



Pôle Bretagne

Ce qui nous aide à avancer et à apprendre

À l'Esat des Menhirs (Morbihan), chacun repère ce qui l'aide à apprendre et à progresser.



Présenter son parcours, dire sa passion et ses activités en dehors du travail.

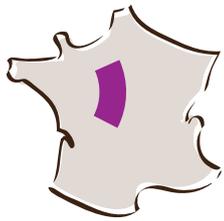
« Lors des formations actions conduites à l'Esat des Menhirs (Morbihan), nous tentons de repérer les recettes de chacun qui aident à apprendre et à progresser, explique Yoann Piplin. Voici un court récit avec la production des résultats d'un groupe lors du premier jour. Après un temps de mise en confiance, les travailleurs sont invités individuellement à présenter leur parcours, dire leur passion et activités hors travail. Chacun s'exprime et les autres écoutent... le formateur et le moniteur servent de médiateur pour recueillir l'expression de chacun. A la fin de chacune des présentations, le travailleur doit "trouver" une phrase qui résume bien ce qui l'aide à apprendre tout au long de son parcours. Voici les résultats du groupe : "Être heureux, reconnu et le soutien des moniteurs ; l'échange avec les moniteurs pour se débloquer et la volonté de prendre soin de son corps ; trouver l'évasion dans l'écriture ; avoir des objectifs, du courage pour aller plus loin ;

essayer de nouvelles choses pour chercher sa voie ; avoir envie de découvrir ; être plus ouvert dans la relation aux autres ; la confiance des autres et le soutien de ma famille ; avoir des pensées positives. »

Ces neuf phrases serviront d'appui pour animer la suite. Elles permettent d'identifier les dynamiques d'apprentissage de chacun en insistant sur le "comment je fais quand je fais". « On a faim de mots, de phrases et d'idées » me disait Jacky lors d'une formation action. Merci aux participants des Menhirs de leur envie d'apprendre... »

CONTACTS

Yoann PIPLIN, Aresat
y.piplin.aresat@differentetcompetent.org
T. 02 99 04 09 67 | P. 06 01 78 88 23



Pôle Centre

« Accompagner une croissance rapide et importante du dispositif »

Trente-quatre établissements sont désormais réunis au sein d'un collectif.

« Les apports de tous contribuent à enrichir nos pratiques professionnelles »

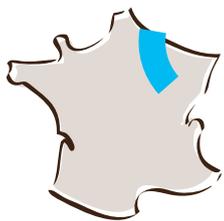
En 2008, douze établissements du Loiret et de l'Eure-et-Loir créent un collectif et lancent le dispositif. Deux ans plus tard, ce collectif rassemble les vingt-quatre établissements des cinq départements. « L'idée s'est diffusée à travers les organisations, les réseaux professionnels, les écoles de formation, se souvient Olivier Marzio. Tout est basé sur le volontariat et se diffuse malgré nous... » L'Areco, Association régionale de coopération pour la reconnaissance de compétences des travailleurs handicapés en région Centre voit le jour ; elle rassemble aujourd'hui dix-huit associations et trente-quatre établissements. Les premières remises d'attestations ont eu lieu à l'occasion des premières assises à Chartres en 2010. Les

secondes ont eu lieu en 2011 pour 98 candidats puis, en 2012 pour 125 candidats, à Vendôme, soit un total de 260 en trois ans. Quelque 130 candidats sont à nouveau inscrits cette année. Plus de cent moniteurs ont été formés et une trentaine s'engage cette année. « Des moniteurs expriment leur intention de se retrouver au niveau régional pour échanger des pratiques, se former. Nous organisons une rencontre annuelle autour d'un thème comme le jury interne, la reconnaissance, le suivi des mises en perspective. Nous mutualisons nos remarques et nos préconisations. La qualité de ces échanges nous a conduits à poursuivre au sein des

groupes mis en place dans le cadre du projet européen et à prendre en charge le pilotage du groupe sur les jurys et mises en perspective. Ce qui est intéressant dans cette démarche, c'est le changement de regard de toute l'équipe d'encadrement qu'elle induit : on ne parle plus uniquement de production mais bien de compétences. Notre réflexion se trouve soudainement enrichie par ces rencontres multiples et ces échanges d'expériences. Les apports de tous contribuent à enrichir nos pratiques professionnelles. »

CONTACT

Olivier MARZIO
o.marzio.areco@differentetcompetent.org
T. 02 38 61 45 77
P. 06 25 72 30 84



Pôle Champagne-Ardenne

L'association régionale ouvre ses portes aux IME

Différent et Compétent Champagne-Ardenne peaufine son organisation. Explications avec José Richier...

« Depuis sa création en novembre 2011, l'association "Différent et Compétent Champagne-Ardenne", née d'une volonté collective autour de la formation professionnelle des travailleurs d'esat, peaufine son organisation au service de la reconnaissance et de la valorisation des compétences des travailleurs d'esat. 2012 marque nos débuts. 2013 donnera le rythme. Seconde série de jurys, troisième session de formation pour les directeurs et membres de direction, troisième promotion de moniteurs d'atelier formée, seconde cérémonie de remise des attestations. A travers ce calendrier, nous souhaitons donner des repères temporels à nos adhérents pour leur permettre d'inscrire peu à peu le dispositif dans leur propre fonctionnement. Les formations ont pour objectif de laisser l'opportunité à de nouveaux esat de nous rejoindre à leur rythme. Le respect de la tem-

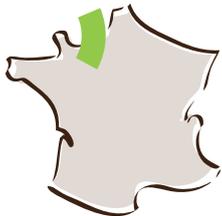
poralité de chacun constitue une valeur forte de notre collectif.

Après avoir œuvré auprès des esat et de leurs travailleurs, le dispositif ne souhaite pas s'enrêler là. Il a décidé d'ouvrir ses portes aux IME et ainsi permettre aux jeunes accueillis de se construire une image valorisée d'eux-mêmes et de leur travail. Nos collègues des IME seront conviés à une réunion régionale d'information au mois de mai. Nous espérons que nombre d'entre eux rejoindront cette belle aventure de la reconnaissance. Les Journées IME du mois de septembre, organisées en Champagne-Ardenne, décideront peut-être les hésitants... »

CONTACT

José RICHIER
j.richier.detc-ca@differentetcompetent.org
T. 03 25 04 21 45 | P. 06 80 76 20 80





Pôle Haute-Normandie

Reconnaissance... comme une naissance

Un petit groupe de chercheurs de la région a cherché et... a trouvé du sens.

En 2011, un petit groupe de "chercheurs", en quête d'une solution pour offrir une reconnaissance d'acquis de l'expérience aux usagers d'esat et salariés d'entreprises adaptées en

Haute-Normandie, s'est intéressé à diverses propositions locales. « Ces études, rappelle Didier Forget, ont favorisé l'élaboration d'un cahier des charges de plus en plus précis et permis de découvrir le dispositif Différent et Compétent. Une seule journée d'information animée par Pierrot Amoureux aura suffi à convaincre une majorité de représentants d'organismes de Haute-Normandie ». Fin 2011, la proposition

est validée. Les "chercheurs" s'engagent dans une démarche régionale. Très vite est créé un collectif régional. La charte d'engagement est signée par vingt-cinq directions d'esat et deux entreprises adaptées au Conseil régional de Haute-Normandie avec le soutien de son président, Alain Le Vern. Ce collectif, porté par le GIE Norm'Handi, réunit non seulement la plupart de ses membres mais aussi des associations non membres du GIE, groupement d'intérêt économique. « C'est sans conteste la preuve d'une ouverture de chacun d'entre nous, insiste Didier Forget, mobilisé par un état d'esprit fédérateur et universel qui nous conduit à unir et mutualiser nos ressources pour ce noble objectif : permettre à chaque travailleur handicapé de nos établissements d'accéder à une réelle reconnaissance de ses compétences ». Deux sessions de moniteurs et une session d'acteurs d'appui sont en cours. La région va connaître prochainement ses 60 premières reconnaissances : « Souhaitons à nos premiers volontaires, très engagés, tous nos vœux de succès et de plaisir ».

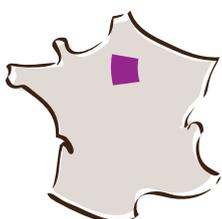
« C'est sans conteste la preuve d'une ouverture de chacun d'entre nous »



La charte d'engagement du collectif est signée officiellement au Conseil régional de Haute-Normandie.

CONTACT

Didier FORGET
d.forget.hn@differentetcompetent.org
T. 02 32 09 51 10 | P. 06 77 57 30 99



Pôle Île-de-France

Les maximes du dispositif mises en scène

Dans le groupement d'Île-de-France, douze établissements travaillent désormais en réseau.

La 3^e cérémonie de remise d'attestations de reconnaissance de compétences professionnelles avait lieu le 5 décembre pour 70 travailleurs d'esat sous le regard de partenaires de Champagne, Nord-Pas-de-Calais et Picardie. Une quinzaine de travailleurs reconnus animaient la cérémonie qui se déroulait au théâtre Roger-Lafaille à Chennevières-sur-Marne, dans le Val-de-Marne (94). « Que de plaisir à construire ce moment ensemble, raconte Nicolas le Guennic, coordonnateur du dispositif. L'idée était de pouvoir mettre en scène les proverbes ou expressions chères au dispositif. » Plusieurs saynètes se sont succédées valorisant les métiers d'agent d'entretien des articles textiles, agent de restauration, ouvrier en travaux paysagers, agent de fabrication industrielle. Patrick et Florence, travailleurs à l'Esat Mosaïc Services des Ulis (Amis de l'atelier) racontent : « Pour l'atelier cuisine, il y avait un spectacle humoristique sur le thème "un dîner presque parfait" illustrant :



Différentes saynètes ont mis en scène proverbes et expressions chères au dispositif.

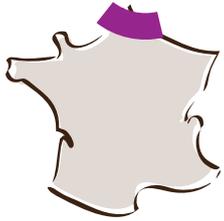
Que sais-tu bien faire dans ce que tu ne maîtrises pas encore complètement ? Pour l'atelier sous-traitance, le spectacle mettait le doigt sur les contraintes de production et les problèmes d'organisation venant illustrer "L'intérêt de descendre de son vélo pour se regarder pédaler"... autre maxime bien connue du dispositif. Le sketch sur les espaces verts mettait en scène une équipe sur un chantier de taille d'arbustes pour mettre du sens sur la phrase de Blake : Un

« Que de plaisir à construire ce moment ensemble ! »

oiseau ne vole jamais trop haut tant qu'il vole de ses propres ailes... Pour l'atelier blanchisserie, la scène venait illustrer une citation de Dan Canergie : les problèmes ne sont-ils pas des opportunités déguisées en vêtement de travail ? » « Toutes ces situations, conclue Nicolas Le Guennic, étaient abordées sous l'angle de l'humour et du second degré donnant une belle couleur à cette cérémonie où chacun a trouvé sa place. »

CONTACT

Nicolas LE GUENNIC
n.leguennic.gcsms-detc-idf@differentetcompetent.org
T. 01 64 86 41 10 | P. 06 58 25 52 48



Pôle Nord-Pas-de-Calais

Les premières reconnaissances ont été délivrées

Bientôt une entité juridique pour représenter la coopération régionale du dispositif.

Entrée en 2012 dans le dispositif Différent et Compétent, la région Nord-Pas-de-Calais a connu sa première vague de formation de moniteurs de septembre 2012 à février 2013. « 12 moniteurs ont ainsi pu accompagner 23 travailleurs vers une reconnaissance des acquis de l'expérience qu'ils ont validé avec succès les 31 janvier et 5 février dernier, explique Anne Crequis. Ces 23 travailleurs ont fait reconnaître leurs compétences à partir des divers référentiels disponibles : 16 travailleurs à partir du référentiel "agent de fabrication industriel CSI" ;

2 travailleurs à partir du référentiel "agent de propreté et services" ; 2 travailleurs à partir du référentiel "agent d'entretien des articles textiles" ; 3 travailleurs à partir du référentiel "ouvrier en travaux paysagers" ».

A ce jour, le dispositif Différent et Compétent est composé de cinq établissements affiliés à trois associations différentes : Afeji, Apei de Lille, Apei de Cambrai. « Les futures sessions de formation de moniteurs permettront l'adhésion de nouvelles structures et ce, dès la fin du mois de février. Une nouvelle session de formation de moniteurs se met en place fin février ; elle devrait permettre l'accompagnement de cinquante travailleurs dans la RAE. Nous travaillons désormais à la création d'une entité juridique permettant de représenter la coopération régionale du dispositif Différent et Compétent ainsi qu'à l'adhésion de nouvelles structures à notre mouvement et l'organisation de la remise des attestations de compétences professionnelles pour les campagnes de janvier et juin 2013. »



Travailleurs et moniteurs de l'Afeji d'Armentières lors des jurys du 31 janvier 2013.

« 12 moniteurs déjà formés et 23 travailleurs accompagnés dans la RAE »

CONTACT

Anne CREQUIS
a.crequis.npdcdifferentetcompetent.org
T. 03 20 08 14 08 | P. 06 23 19 68 56



Pôle Pays-de-la-Loire

Tous les départements engagés dans le dispositif

Ce sont aujourd'hui 31 établissements qui sont engagés dans la démarche. Le Maine-et-Loire sera bientôt au rendez-vous.



Jusqu'à présent, atteste Jean-Louis Cremet, 65 moniteurs, 31 directeurs et adjoints ont été formés à la méthodologie : « Les établissements de Mayenne, Vendée, Sarthe et Loire-Atlantique seront prochainement rejoints par le Maine-et-Loire. Tous les départements de la région seront ainsi représentés ». Le moment fort et fédérateur de la constitution du réseau régional a été la cérémonie de remise des attestations de reconnaissance qui s'est déroulée dans l'hémicycle du conseil régional, « un lieu symbolique investi par 260 personnes, dont 56 travailleurs qui ont reçu leurs attestations. Moment d'expression pour les représentants du monde politique, responsables associatifs,

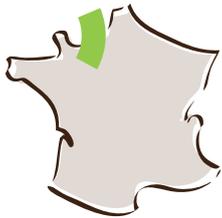
directeurs d'établissements, acteurs du monde de l'entreprise, parents mais aussi un moment de témoignage pour les usagers : leurs joies du moment, l'émotion ressentie, le souvenir de gros efforts fournis aujourd'hui récompensés par cette reconnaissance ». « Pour la première fois de ma vie, confie Vincent Bessière, agent de restauration à l'esat du Bois-Joli (72), je suis passé devant un jury pour faire reconnaître mes compétences. L'attestation que je reçois aujourd'hui est la preuve de mon sérieux et de mon professionnalisme... » « Les esat sont des lieux certes ordinaires, ajoute Marc Marhadour, directeur général de l'Adapei 44, mais aussi

Moment fort en émotion : la remise des attestations au conseil régional des Pays-de-la-Loire.

extra-ordinaires puisqu'ils permettent cette inclusion dans la cité ». « Désormais, conclue Jean-Louis Cremet, au-delà de la préparation des prochaines campagnes avec cent jurys en préparation, c'est la création d'une association régionale qui est attendue par tous. Les statuts sont en cours d'élaboration avant l'approbation des directeurs d'association. »

CONTACT

Jean-Louis CREMET
j-l.cremet.pdl@differentetcompetent.org
T. 06 74 78 81 34



Pôle Picardie

Une richesse née de la diversité

Trente-sept établissements constituent le réseau. Le défi ? Innover, construire des passerelles...

L'organisation du collectif Différent et Compétent en Picardie peut paraître bien singulière à des égards, notamment en accueillant dès l'origine un établissement du Pas-de-Calais. Mais sa richesse et sa particularité se trouvent également dans la multiplicité des publics accueillis : esat, IME, prochainement des entreprises adaptées et le milieu ordinaire. Cette diversité, parfois contraignante, nous impose d'être innovants et ne cesse de nous questionner : quel langage commun ? Quelles passerelles et quelles continuités entre les IME et les esat ?

Soutien des opca.

Si, en Picardie, la reconnaissance des compétences a d'abord émergé dans le cadre d'un projet européen, ce sont d'autres partenaires, ANFH et Unifaf, qui sont venus nous soutenir dans le déploiement régional en finançant trois sessions de formation pour les directeurs et moniteurs. Mais le collectif régional est à la croisée des chemins. Nous devons trouver la forme juridique qui nous permettra d'assurer la pérennité d'un réseau qui regroupe désormais 37 établissements.



Formation action des moniteurs de Picardie.

Des réalisations concrètes.

Pour autant, bien que le collectif n'ait pas encore d'assise juridique, il se développe de façon exponentielle. Ainsi, de 27 reconnaissances en 2010, nous sommes passés à 49 en 2011 et 70 en 2012. Soit un total de 146 reconnaissances. 150 sont attendues pour 2013. Héritage du projet européen, la communication est un outil qu'il

nous a paru nécessaire de renforcer pour tisser des liens dans ce réseau en devenir.

CONTACT

Alexandra Eloi
a.eloi.picardie@differentetcompetent.org
T. 03 60 12 34 86

« Mieux communiquer pour tisser des liens dans ce réseau en devenir »

4 mars : regroupement IME/IMPro / 8 mars : regroupement moniteurs autour des référentiels espaces verts et agent de fabrication industrielle / 21 mars : comité de pilotage

Volet transnational

En partenariat avec un centre de formation à Magdebourg

Le projet européen prévoit un volet transnational, condition nécessaire pour bénéficier du soutien du Fonds social européen.

Notre partenaire Tbz Technologie-und Berufsbildungszentrum est situé à Magdebourg, au cœur d'une région industrielle en Allemagne. L'Aresat a eu l'occasion de coopérer avec cet établissement dans le cadre du programme Equal. Plusieurs visites ont révélé l'intérêt à poursuivre ce partenariat et échange de bonnes pratiques. Tbz forme et professionnalise des publics en difficulté dans le secteur industriel. L'équipe est composée de 120 salariés : formateurs, travailleurs sociaux, ingénieurs, agents de recrutements, animateurs... Pour Christian Guitton, président du collectif Différent et Compétent Réseau « ce partenariat doit nous permettre de faire progresser sur la pédagogie de professionnalisation de publics en difficulté. Le croisement de nos deux expertises devrait enrichir la pratique de chacun des partenaires.

Dans un premier temps, il s'agit d'identifier les différences et les similarités de nos pratiques et développer des axes de progrès. Nos établissements devraient tirer profit des pratiques allemandes pour améliorer leur efficacité. Sur le site, nous proposons de créer un espace dédié au partenariat transnational avec un retour d'expériences, des témoignages de parcours qui seront bien sûr, traduits en allemand. Nous ferons part de l'avancée du partenariat aux cours des prochaines assises.

www.tbzmagdeburg.de

CONTACT

Christian Guitton
christianguitton.mabilais@wanadoo.fr
T. 02 99 04 09 67



Tbz Technologie-und Berufsbildungszentrum est situé à Magdebourg, capitale du Land de Saxe-Anhalt, sur les rives de l'Elbe qui compte 230 000 habitants (photos : Céline Ruellan et Adrien Fontaine).

Initiatives

Différent et compétent reconnu par l'insertion par l'activité économique

Depuis 2008 en Bretagne, Différent et Compétent s'étend, à titre expérimental, au secteur de l'insertion par l'activité économique. Où en est-on aujourd'hui ? Explications avec Marie-Stella Denat, chef de projet



Le 18 décembre 2012, 14 salariés en insertion recevaient leur attestation de compétences à Saint-Brieuc, signée par Jean-Yves Praud, vice-président du Conseil général d'Ille-et-Vilaine, en présence de Philippe Meslay, vice-président en charge de l'insertion au Conseil général des Côtes-d'Armor.



Quels types de structures rassemble le secteur de l'insertion par l'activité économique ?

On trouve les structures de prestations de service comme les ateliers et chantiers d'insertion qui produisent et vendent des biens et services auprès de structures d'utilité sociale comme des associations ou des collectivités ; les entreprises d'insertion qui interviennent dans des secteurs aussi variés que les espaces verts, la valorisation de déchets, le bâtiment ou la restauration... On trouve aussi les structures de mise à disposition de personnel comme les associations intermédiaires qui interviennent auprès de particuliers, d'associations, de collectivités, de bailleurs sociaux et d'entreprises ; des entreprises de travail temporaire d'insertion ciblant les entreprises et les collectivités.

Quel but remplit le secteur de l'IAE ?

Il contribue à l'accès à l'emploi des personnes en utilisant le support travail comme outil d'insertion. Il permet le retour à l'emploi par le travail salarié en structure adaptée, de personnes qui, pour des raisons diverses, en sont écartées. Ainsi les structures de l'IAE ont une double mission. Economique car, comme toute entreprise, une structure de l'IAE crée de l'emploi en réalisant des prestations et de la production ; sociale car, les structures de l'IAE proposent aux personnes en difficulté, en plus d'une acti-

tivité salariée, un accompagnement spécifique et une (re)qualification professionnelle dans le cadre d'un parcours d'insertion. Le passage dans ces structures n'est pas une fin en soi et doit être transitoire. En échange d'un recrutement ciblé pour des personnes caractérisées en situation d'exclusion du monde du travail et sur prescription de Pôle emploi, l'État prend en charge le salaire ou verse une aide au poste ou à l'accompagnement.

Pourquoi le dispositif Différent et Compétent s'est-il étendu au secteur de l'IAE ?

C'est une proposition en 2008 de François Massolo, délégué régional de l'Agefiph, Fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées, avec qui l'Aresat entretient des relations privilégiées. Deux expérimentations étaient lancées en direction des salariés en insertion ; 25 obtenaient une reconnaissance de compétences accompagnés dans 19 structures de la région. 40 encadrants et chargés d'accompagnement étaient formés. L'initiative s'est fortement développée en 2011, soutenue et encouragée par une mission d'État via la Direccte Bretagne avec un financement de l'animation et des jurys et un repérage des conditions d'an-crage du dispositif. En 2012, 14 salariés ont reçu leur attestation de compétences.

Où en est-on aujourd'hui ?

Ce sont jusqu'à présent 39 personnes qui ont été reconnues dans leurs compétences depuis le début de l'expérimentation. Pour Alain Robert, directeur-adjoint de la Direccte (Unité territoriale des Côtes-d'Armor), le dispositif s'inscrit bien dans la loi du 4 mai 2005 relative à la formation professionnelle tout au long de la vie et « permet de rendre plus lisibles les activités et postes de travail proposés dans les SIAE dans une optique d'information et de communication. Et surtout, le dispositif est en lien avec la mission fondamentale des SIAE qui consiste à favoriser le passage de ses salariés vers l'entreprise de droit commun. » Quel autre moyen d'y parvenir que de repérer, de reconnaître et de valoriser les compétences des travailleurs ? La Direccte a accompagné cette démarche expérimentale qui doit, dorénavant, s'ouvrir vers d'autres partenaires.

CONTACT

Marie-Stella DENAT, IAE
msdenat_aresat@differetnetcompetent.org
T. 06 74 62 06 56

Notez sur vos agendas !

14 mars

Argentan (Basse-Normandie)

Remise des attestations de reconnaissance de compétences.

3 avril

Esat Les Marronniers, Paris

Conseil d'administration Différent et Compétent Réseau.

3 et 4 juin

Génopôle à Evry (91)

3^e Assises Différent et Compétent Réseau : "Reconnaissance en actes : construire un réseau de recherche-action et d'évaluation des pratiques professionnelles" avec la participation de Claire Héber-Suffrin, Hélène Bezille, Bernard Lucas... En collaboration avec l'Université Paris Est Créteil (UPEC) et le laboratoire de REV-CIRCEFET.

Informations

6 mars,

Institut des jeunes aveugles, Paris
Comité d'orientation du Fonds social européen

27 mars,

Magdebourg (Allemagne), Belgique, Luxembourg
Rencontre avec les partenaires transnationaux du projet européen Différent et Compétent Réseau.

Juin

Rencontre avec les esat de La Réunion qui s'engagent dans Différent et Compétent Réseau.

Coordonnées



■ Aquitaine

Isabelle CALDERÓN

i.calderon.gcsms-rae@differentetcompetent.org
P. 06 48 39 28 58

Alain BAUMALLE

a.baumalle.gcsms-rae@differentetcompetent.org
P. 06 21 51 18 79

■ Auvergne

Carine ALLIRAND

c.allirand.auvergne@differentetcompetent.org

■ Basse-Normandie

Laurent TOUTAIN

l.toutain.afresat@differentetcompetent.org
P. 06 08 00 36 59

■ Bretagne

Yoann PIPLIN, Aresat

y.piplin.aresat@differentetcompetent.org
T. 02 99 04 09 67 | P. 06 01 78 88 23

Marie-Stella DENAT, IAE

m-s.denat.aresat@differentetcompetent.org

■ Centre

Olivier MARZIO

o.marzio.areco@differentetcompetent.org
T. 02 38 61 45 77 | P. 06 25 72 30 84

■ Champagne-Ardenne

José RICHIER

j.richier.detc-ca@differentetcompetent.org
T. 03 25 04 21 45 | P. 06 80 76 20 80

■ Haute-Normandie

Didier FORGET

d.forget.hn@differentetcompetent.org
T. 02 32 09 51 10 | P. 06 77 57 30 99

■ Île-de-France

Nicolas LE GUENNIC

n.leguennic.gcsms-detc-idf@differentetcompetent.org
T. 01 64 86 41 10 | P. 06 58 25 52 48

■ Nord-Pas-de-Calais

Anne CREQUIS

a.crequis.npdc@differentetcompetent.org
T. 03 20 08 14 08 | P. 06 23 19 68 56

■ Pays-de-la-Loire

Jean-Louis CREMET

j-l.cremet.pdl@differentetcompetent.org
P. 06 74 78 81 34

■ Picardie

Nicolas BORDET

nbordet@epsoms80.fr

Alexandra ELOI

a.eloi.picardie@differentetcompetent.org
T. 03 60 12 34 86

■ Différent et Compétent

Magdeleine GRISON,

coordination du dispositif
magdeleine.grison@differentetcompetent.org
P. 06 08 78 36 07

Pierrot AMOUREUX,

animation pédagogique
pierrot.amoureux@differentetcompetent.org
P. 06 86 48 16 75

Christine VARIN,

administration
christine.varin@differentetcompetent.org
T. 02 99 04 09 67

Erica PEROCHAIN,

mission FSE
erica.perochain@differentetcompetent.org
T. 02 99 04 09 67 | P. 06 83 06 20 60

Nouvelles adresses valides à compter du 15 mars 2013

Lettre n°1 de Différent et Compétent Réseau

Avec le concours du Fonds social européen
Mars 2013 - Aresat - BP 73211
35532 Noyal-sur-Vilaine cedex
www.different-et-competent.org

Comité de rédaction : Jean-Louis Cremet, Alexandra Eloi, Magdeleine Grison, Yoann Piplin, Tugdual Ruellan.

Président : Christian Guitton

Rédaction : Tugdual Ruellan

Conception graphique : Delphine Le Breton