



Plan  
de continuité  
et  
de transformation  
de  
l'activité

**Différent et Compétent**  
**Réseau**

La reconnaissance et la valorisation des personnes,  
sont essentielles pour accéder à une citoyenneté pleine et entière.

Dans ce contexte de crise sanitaire, Différent et Compétent Réseau  
accompagne ses adhérents pour continuer à mettre en œuvre la  
Reconnaissance des Acquis de l'Expérience et valoriser les pratiques  
d'organisation apprenante du réseau.

Forts de ses valeurs : croire aux potentiels de toutes et tous, changer le  
regard et rendre accessible – le réseau travaille à réinventer la formation !

En s'appuyant sur les acteurs du terrain, cette présentation souhaite  
montrer l'incarnation de nos organisations apprenantes

La directrice et les membres du Bureau



# Contenu

Etat des lieux  
au 15 mars 2020

Continuité d'action et  
préparation post covid





# Etat des lieux au 15 mars 2020

Finances



Accéder

- Forces
- Variables

Formation



Accéder

- Ce qui a été réalisé
- Ce qui est reporté

Projets



Accéder

- Ce qui est maintenu
- Ce qui est suspendu

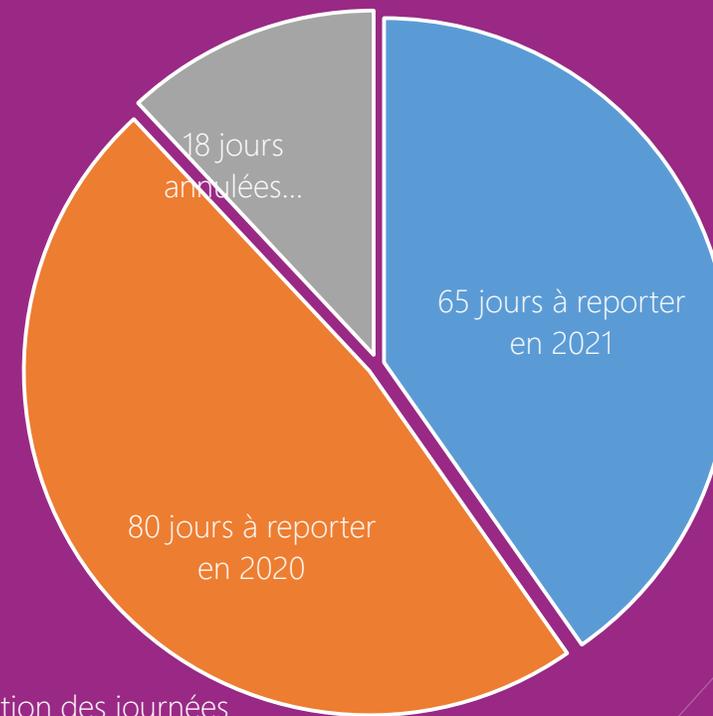


## Formation



Ce qui a été réalisé : **129**

Animation de 129 jours de formation ▲  
entre janvier et le 13 mars 2020



Estimation des journées de formation à reporter ▼

Ce qui a été reporté : **145**



# Finances

## FORCES



▶ Les réserves des années antérieures permettant de couvrir les frais de structure jusqu'à l'automne.



▶ Une situation financière saine : l'association n'a pas contracté d'emprunt depuis sa création.

## VARIABLES



### Capacité des adhérents à reprendre :

- ▶ La formation
- ▶ Les parcours de RAE



### Investissements :

- ▶ L'expérimentation pour des pédagogies alternatives
- ▶ Le développement de la formation à distance
- ▶ Le soutien aux collectifs, pour le maintien des postes salariés à temps plein
- ▶ Une proactivité pour le redémarrage des formations dès que possible



### Cotisations :

- ▶ Leur paiement par les collectifs
- ▶ Les frais de personnel



### Chômage partiel :

- ▶ Incertitude sur la durée des mesures de chômage partiel



### Report des jours de formation

- ▶ Niveau d'incertitude par rapport à leur nombre



## Projets



### MAINTENUS

### SUSPENDUS

#### • Reconnaissance des Acquis de l'Expérience

- De la RAE vers la VAE
- Amélioration du site
- Déclinaisons de référentiel
- Expérimentations vers de nouveaux publics

#### • Organisation apprenante

- Préparation de l'essaiage des outils

#### • Compétence Day

- Organisation de la fête des compétences
- Organisation des cérémonies

#### • Recherche sur les effets de la RAE

- Présentations en région
- Rendre accessible en FALC

#### • Formation

- Adaptation par rapport à la réforme de la formation continue
- Ingénierie de la formation modulaire des correspondants



# Continuité d'action et préparation post covid



Animation du réseau

Recherche et développement



Accéder

- Accompagner les adhérents
- Promouvoir et partager les pratiques innovantes

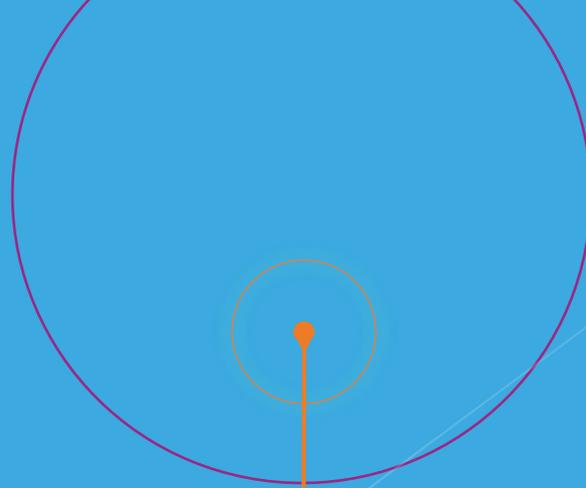


Accéder

- Former à distance
- Construire de nouvelles ingénieries
- Expérimenter
- Dupliquer les succès



## Animation du réseau



- Accompagner les adhérents :

- Réussir à communiquer à distance
- Mettre en place des solutions d'accompagnement des personnes
- Continuité de l'accueil assurée grâce au télétravail un suivi à distance des demandes

- Promouvoir et partager les pratiques innovantes du réseau
- Des newsletters thématiques  
Pour les visualiser : [n° 1](#), [n° 2](#) et [n° 3](#)
- Un site relayant les innovations des adhérents





## Recherche et développement



### Développement des pédagogies alternatives

- Objectif : renforcer les compétences de l'équipe pédagogique sur la formation à distance
- Comment ? un programme de formation mutuelle sur des outils ou notions pédagogiques (PATH, VRS, Kahoot...)

### Construire

- Transformation des modalités pédagogiques de la formation  
Accompagnement de parcours de RAE
- Expérimenter des formations alternatives et notamment à distance à partir de juin

D

C

R

- Retour d'expériences  
Évaluer – ajuster – améliorer

## Nouvel agenda



### Gouvernance

- ▶ Assemblée Générale - (30 juin)
- ▶ Bureau - (22 octobre)



### Partenariats

- ▶ Psychodon (Olympia)  
(06 octobre)



### Événements

- ▶ Compétence Day - (10 novembre)
- ▶ Copil interrégional - (juin, juillet, septembre, octobre, novembre)



### Recherche : RAE

- ▶ Présentation de la recherche sur les effets sur la RAE ( reporté en novembre)



### Avancer dans le réseau

- ▶ RAE pour les 16/25 ans – (25 mai)
- ▶ Commission 3D – ( 4 juin)
- ▶ Communication – (8 septembre)



### Séminaires

- ▶ Séminaires de formation continue des coordos  
(21, 22 et 23 juillet  
(20 et 21 octobre )

Pour avoir plus d'informations cliquer ici :



## Contact



### COORDINATIONS REGIONALES :

[Cliquer ici](#) pour obtenir les coordonnées  
de votre coordination régionale

### DIRECTION

Magdeleine Grison  
m.grison@differentetcompetent.org  
06 08 78 36 07

### COMMUNICATION

Erica Pérochain  
e.perochain@differentetcompetent.org  
06 83 06 20 60

### PÔLE ADMINISTRATIF

Amélie Lepéroux, Laurence Grislain, Dominique Roy  
contact@differentetcompetent.org  
02 99 04 09 67



S'adapter,  
rebondir  
et progresser  
avec vous

Différent et Compétent  
Réseau