



Communiqué de presse

Différent et Compétent Réseau change de présidence Nicolas Bordet, vice-président, succède à Anne-Laure Bourreau

Nicolas Bordet, vice-président de Différent et Compétent Réseau, assure la présidence par intérim de Différent et Compétent Réseau, depuis le 1^{er} janvier 2021, jusqu'à de nouvelles élections en juin.

Anne-Laure Bourreau a quitté ses fonctions au 31 décembre 2020, compte-tenu de son évolution professionnelle vers une direction d'Ehpad, secteur non concerné aujourd'hui par le dispositif Différent et Compétent.

Nicolas Bordet, directeur de l'EPSMS Ar Goued (Côtes d'Armor) depuis 2016, est membre du Bureau de Différent et Compétent Réseau en tant que vice-président. Il dirige un établissement public regroupant, entre autres, un ESAT, un IME et un IES. Ses fonctions précédentes en Picardie, pendant près de 10 ans, l'ont amené, grâce à un projet européen initié en 2008, à être moteur dans le déploiement du dispositif de Reconnaissance des Acquis et de l'Expérience (RAE) sur l'ensemble du territoire picard, tant auprès des IME, du travail protégé et adapté que du secteur de l'emploi accompagné.

Reconnaître les compétences professionnelles

Différent et Compétent Réseau œuvre à reconnaître les compétences professionnelles des jeunes en institut médico-éducatif (IME), des travailleurs en Établissement ou service d'aide par le travail (Esat), des salariés en structures d'insertion par l'activité économique (SIAE) et en entreprises adaptées (EA).

C'est en reconnaissant ce que la personne réussit aujourd'hui dans ce qu'elle ne maîtrise pas encore complètement que les doutes sont levés et que les situations de réussite se trouvent renforcées. Cette reconnaissance, fondée sur les référentiels métiers de droit commun, permet également de se projeter positivement vers l'avenir et notamment de développer les compétences.

800 structures engagées en France

Actuellement, le réseau compte 800 adhérents engagés, en France métropolitaine, à La Réunion, en Guadeloupe, en Guyane et en Martinique. L'association fonctionne comme un « méta » réseau, favorisant le lien entre les associations, les fédérations et les réseaux de chaque collectif de territoire. Régulièrement, des rencontres, colloques, tables rondes, assises sont organisés, associant personnes accompagnées, accompagnateurs, directions, partenaires, validateurs des ministères, organismes de tarification et de contrôle, chercheurs et universitaires.

Nicolas Bordet souhaite inscrire la présidence par intérim dans la continuité des orientations actuellement à l'œuvre et portées précédemment par Christian Guitton et Anne-Laure Bourreau, à savoir l'ouverture vers de nouveaux publics et vers l'entreprise, le passage de la RAE vers la VAE, l'innovation et le développement, la formation de situation de travail. Le processus de certification des formations, actuellement en cours, viendra reconnaître les pratiques et l'expertise développées par Différent et Compétent Réseau depuis plus de 15 ans, tant dans le développement des savoir-faire des acteurs de terrain, que dans la déclinaison de référentiels de droit commun. En outre, il s'agira de rendre visible plus encore les réussites des lauréats, toujours plus nombreux et qui témoignent du bien fondé et de la pertinence de la RAE dans la sécurisation des parcours professionnels et dans l'accomplissement des parcours de vie et contribuant ainsi à l'exercice d'une citoyenneté pleine et entière.

CONTACT

Magdeleine Grison – 06 08 78 36 07

m.grison@differentetcompetent.org

www.differentetcompetent.org

