


Formation Manager la RAE¹ Dispositif Différent et Compétent




Hier : le Décret n° 2009-565 du 20 mai 2009 relatif à la formation, à la démarche de reconnaissance des savoir-faire et des compétences et à la validation des acquis de l'expérience des travailleurs handicapés accueillis en établissements ou services d'aide par le travail.

Aujourd'hui : la loi « pour la liberté de choisir son avenir professionnel » apporte plusieurs évolutions dans le champ du handicap. L'emploi des personnes handicapées devient une priorité : rendre notre société plus inclusive et ouvrir 100 000 emplois aux personnes en situation de handicap. Savoirs faire, compétences, adaptabilité, performance seront attendus lors de l'embauche des personnes en situation de handicap. De fait, les travailleurs sociaux qui accompagnent ces personnes dans des activités professionnelles, ont de plus en plus besoin de techniques et outils d'évaluation des compétences acquises.

Objectifs généraux

-  **Inscrire le dispositif dans la dynamique de son établissement**
 - ➔ s'approprier les ancrages du dispositif Différent et Compétent et les enjeux de la démarche
 - ➔ définir les ingénieries stratégiques, organisationnelles et pédagogiques nécessaires à la mise en œuvre de la démarche et à sa pérennisation dans la structure

-  **Coopérer en réseau apprenant**
 - ➔ s'approprier la démarche de reconnaissance sur les 3 modalités
 - ➔ développer sa posture de valideur
 - ➔ organiser des collaborations territoriales sur la RAE

¹ Reconnaissance des Acquis de l'Expérience

PROGRAMME DE FORMATION DIFFERENT ET COMPETENT RESEAU

Fiche technique

Public visé : salariés et/ou stagiaires des établissements adhérents ou souhaitant adhérer au dispositif Différent et Compétent

Prérequis : aucun si ce n'est d'être au contact des publics visant un parcours de RAE

Nombre de participants recommandé : 10 à 15 personnes par groupe

Durée de la formation : 2 jours, soit 14h



Dates de la formation : à définir

Horaires : 9 h – 17 h






Lieux de formation : établissements du réseau Différent et Compétent

Formateurs : 1 formateur pour adultes, habilités par Différent et Compétent Réseau






Coûts pédagogiques et logistiques :

-  260 €/stagiaire – convention à l'établissement
ou
-  2 800 €/groupe – convention collectif ou OPCO

Contenu

-  **Le dispositif Différent et Compétent** :
 - ➔ les valeurs et l'éthique, sa mise en œuvre concrète
 - ➔ les rôles des directions dans les phases d'ingénierie organisationnelle : formation-action des encadrants, les étapes de la RAE, les mises en perspective et l'organisation apprenante
-  **Connaissance du déroulement de la valorisation** et développement de la posture des directeurs.trices / membres de direction sur l'entretien de reconnaissance
-  **Différent et Compétent, un réseau régional** :
 - ➔ la charte écrite par le collectif et les repères de fonctionnement
 - ➔ l'organisation des modalités de reconnaissance
 - ➔ le partenariat valideurs et entreprises
-  **Différent et Compétent réseau – une dynamique interrégionale** :
 - ➔ rôle et organisation
 - ➔ support de communication : outils – site
 - ➔ évolution – enjeux – atouts
-  **Définir un plan d'actions** et décliner les différents temps d'opérationnalisation au sein de sa structure et du collectif.

Méthodes pédagogiques

-  Apports théoriques
-  Questionnements et mises en perspective, à l'aide de l'expérience des participants
-  Exercices d'application
-  Mises en situation et analyse de situations
-  FOAD