



# **Rapport d'activité Formation**

**2023**

**Au 25/02/2024**



## Axe 2 – Former et accompagner les organisations et leurs acteurs à devenir des valorisateurs et développeurs de compétences



Nos actions de formation développent les compétences des professionnels pour reconnaître, valoriser et développer les compétences de tous.

- ▶ **16** formateurs habilités Différent et Compétent Réseau
- ▶ **71** groupes de formation

### Etapas :

- **Janvier** : L'audit de surveillance Qualiopi est réussi et les actions Passeport de Compétences se poursuivent.
- **Mars** : L'outil Oryzée commence à être implémentée pour l'organisme de formation
- **Avril** : Ronan Létrillard, expert Qualité des organismes de formation, anime un temps de formation au séminaire des coordos-formateurs et donne le contexte des exigences de France Compétences.
- **Mai** : L'équipe missionnée sur l'offre de formation et le Répertoire Spécifique démarre ses travaux pour développer le référentiel de compétences et de certification de la formation Accompagner un parcours de RAE. Elle initie les évolutions de l'offre de formation.
- **Juin** : La seconde équipe missionnée développe l'ingénierie de la formation des formateurs et leur habilitation
- **Août** : L'équipe poursuit ses travaux et développe l'ingénierie pédagogique de la formation des formateurs.
- **Septembre** : Un groupe de formation teste le nouvel outil de gestion de l'organisme de formation
- **Octobre** : L'équipe finalise le dossier du Répertoire Spécifique avec la note d'opportunités et les lettres de recommandation.

### Gestion du projet

- 2 équipes missionnées : une équipe pour la formation de formateurs, une équipe sur le répertoire spécifique et le Répertoire Spécifique
- Un consultant Qualité



## Réalisations

- Réussite de l'audit de surveillance Qualiopi, avec 3 points forts soulignés et aucune non-conformité
- Dispositif de formation et d'habilitation des formateurs Différent et Compétent
- Nouvelle formation à destination des professionnels accompagnés avec le soutien de l'OPCO Santé : Passeport de Compétences
- Nouvel outil de gestion de l'organisme de formation pour optimiser la gestion comptable de l'organisme de formation
- Dossier de certification de la formation Accompagner un parcours de RAE pour le Répertoire Spécifique de France Compétences

## Perspectives 2024

- Résultat de la certification au Répertoire Spécifique et évolution de la formation Accompagner à la RAE tenant compte de la nouvelle certification
- Catalogue d'offres avec des parcours pour les différentes cibles des formations
- Développement d'une nouvelle formation pour le suivi des moniteurs formés à la RAE
- Renouvellement de Qualiopi



## L'année 2023

Les pourcentages représentent l'évolution (quand il y en a une), par rapport à 2022.

**803 880 €**

Chiffre  
d'affaires

↓ 4.7 %

**449**

Jours de formation  
facturables

↓ 5.4 %

**71**

Cohortes démarrées

↑ 2.9 %

**830**

Stagiaires suivis

↓ 2.3 %

**11.6**

Stagiaires par  
cohorte

↓ 5.9 %

**1**

Appel d'offre OPCO  
Santé

## Une nouvelle formation en 2023 : Passeport compétences – Favoriser ses savoirs

**9**

Cohortes en  
2023

**86**

Stagiaires  
formés

**6**

Collectifs  
qui en ont  
bénéficié

**8**

Cohortes en  
inter

**1**

Cohorte en  
intra



## Formation Accompagner un parcours de RAE

**36**  
Cohortes  
↓ 7.7 %

**485**  
Stagiaires formés  
↓ 6.5 %

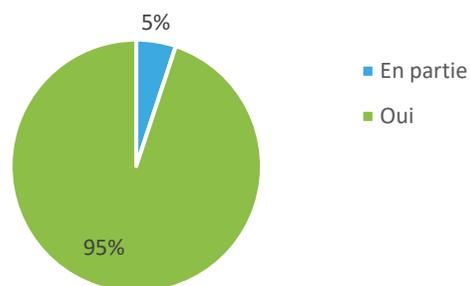
**92 %**  
Stagiaires certifiés  
↓ 4.2 %

**94 %**  
D'assiduité  
↑ 4,4 %

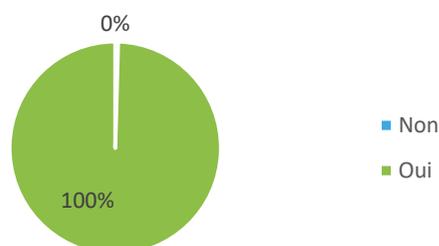
**11**  
Abandons  
↑ 40 %

### L'avis des stagiaires (236 répondants – 52 %) :

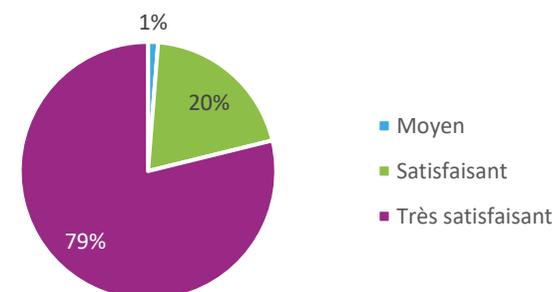
Le dispositif de formation a-t-il répondu à vos attentes ?



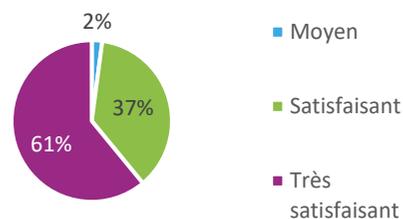
Les objectifs annoncés en début de session ont-ils été atteints ?



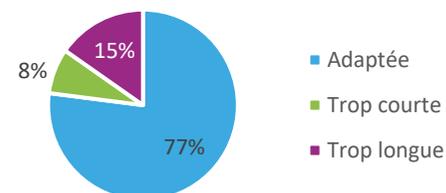
Votre avis sur l'animation de la formation



Votre avis sur le contenu de la formation



Votre avis sur la durée

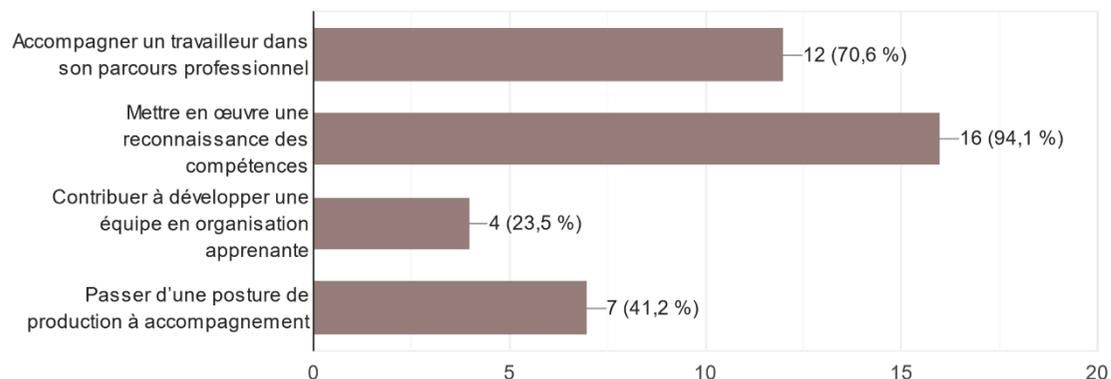


Les résultats sont très sensiblement les mêmes que pour l'année 2022.



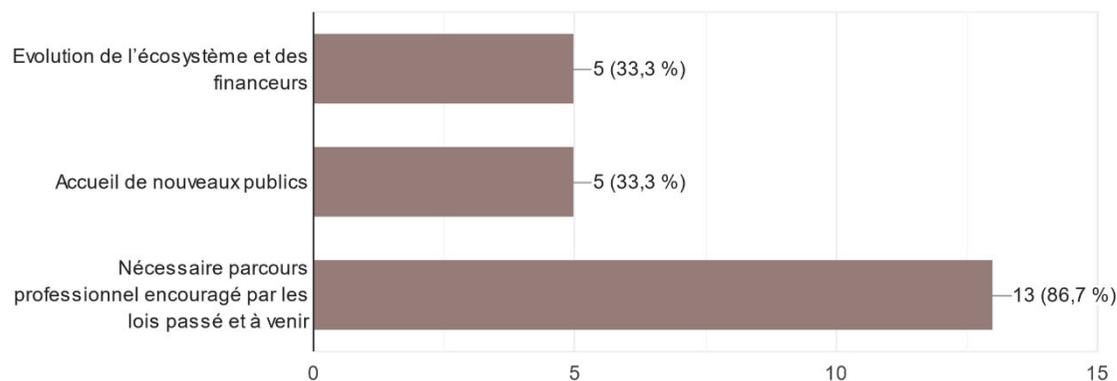
## **L'avis des directions (37 répondants) :**

- **Quelles sont les principales nouvelles compétences acquises par l'accompagnateur à l'issue de la formation ?**



*On note la mise en avant de l'accompagnement et de la reconnaissance de compétences (le cœur de métier de Différent et Compétent)*

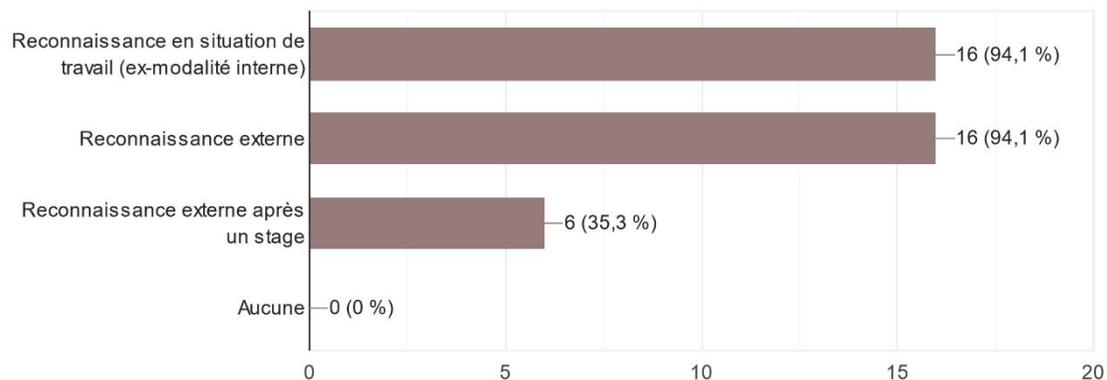
- **En quoi ces nouvelles compétences répondent à l'évolution des métiers d'accompagnateurs et moniteurs ?**



*On constate que la mise en avant du « parcours professionnel » est une priorité dans les établissements médico-sociaux*

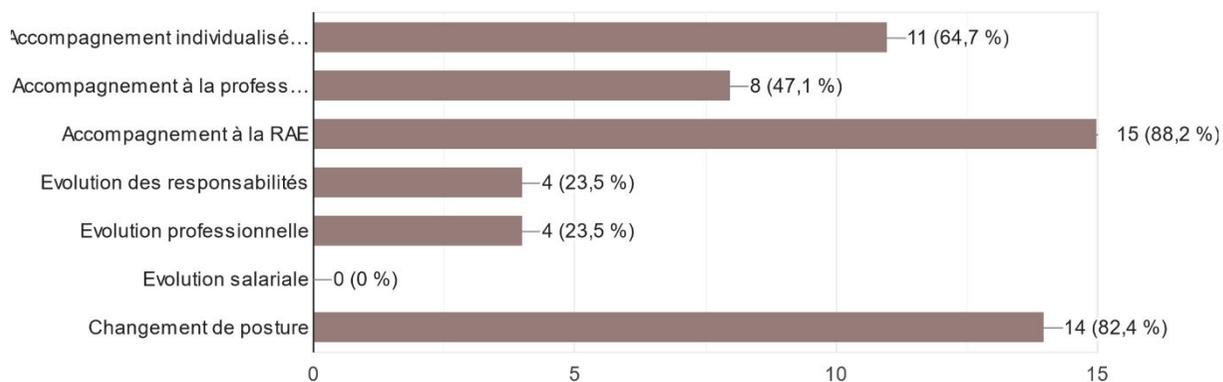


- **Votre établissement a-t-il pu mettre en œuvre la reconnaissance des trois modalités de reconnaissance ? (Plusieurs choix sont possibles)**



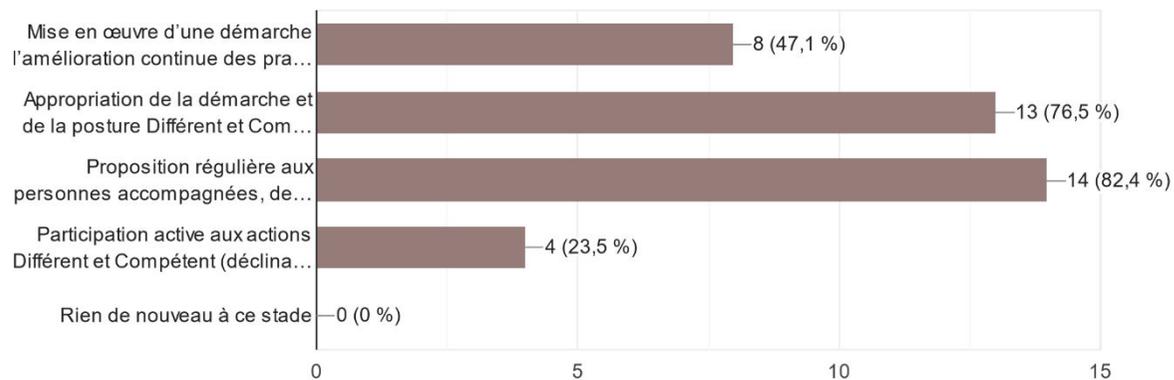
*On note une augmentation de la modalité en « en situation de travail » qui est de plus en déployée dans le cadre d'une RAE*

- **En quoi la certification Accompagnement de parcours de RAE impacte votre salarié dans l'exercice de ses missions ?**





- Si vous ne le faisiez pas déjà, quels sont les effets de la formation que vous avez constatés dans votre établissement ? (Plusieurs choix sont possibles)



*On note à nouveau une majorité de réponse sur la « reconnaissance »*



## Formation Manager la RAE

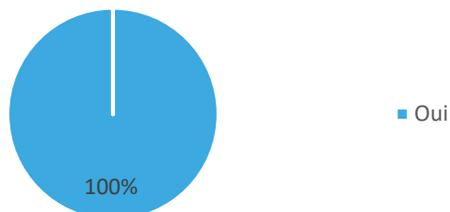
**14**  
Cohortes  
↓ 30 %

**157**  
Stagiaires formés  
↓ 25 %

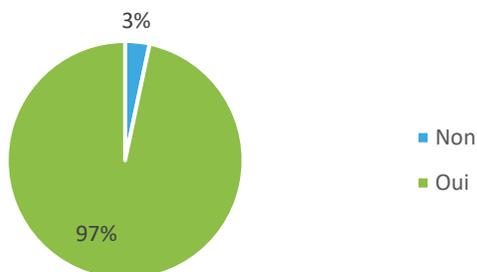
**22**  
Désinscriptions  
↓ 29 %

### L'avis des stagiaires (90 répondants – 57 %) :

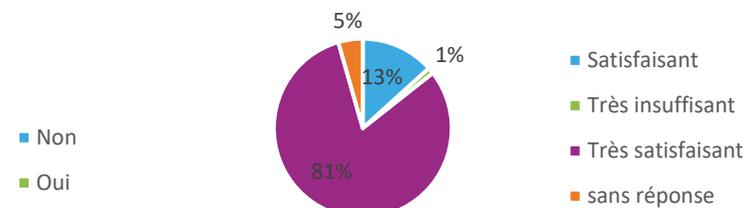
La formation a-t-elle répondu à vos attentes ?



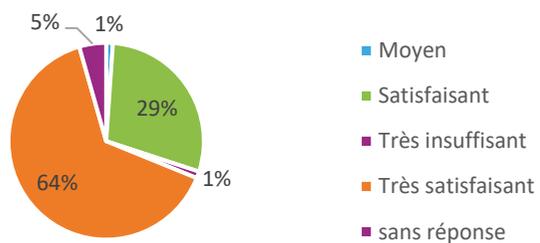
Les objectifs annoncés en début de session ont-ils été atteints ?



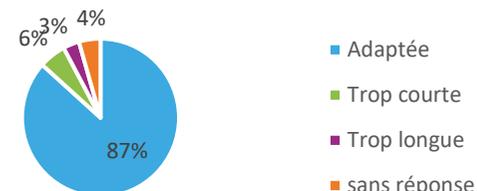
Votre avis sur l'animation de la formation



Votre avis sur le contenu de la formation



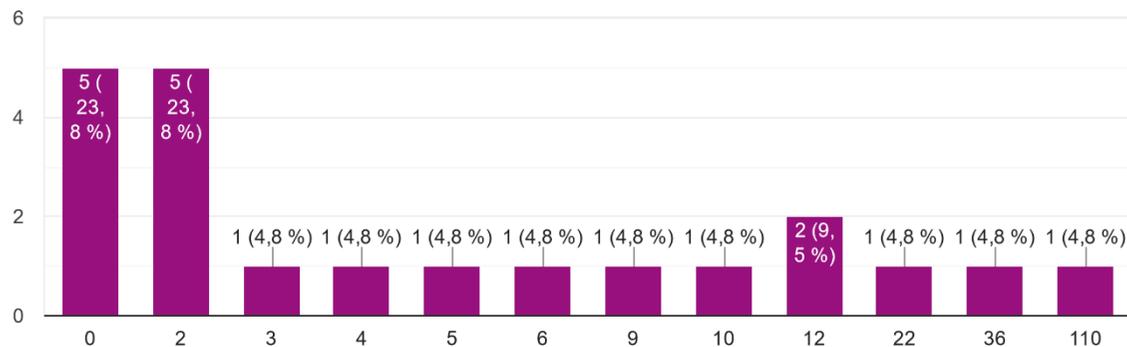
Votre avis sur la durée de la formation





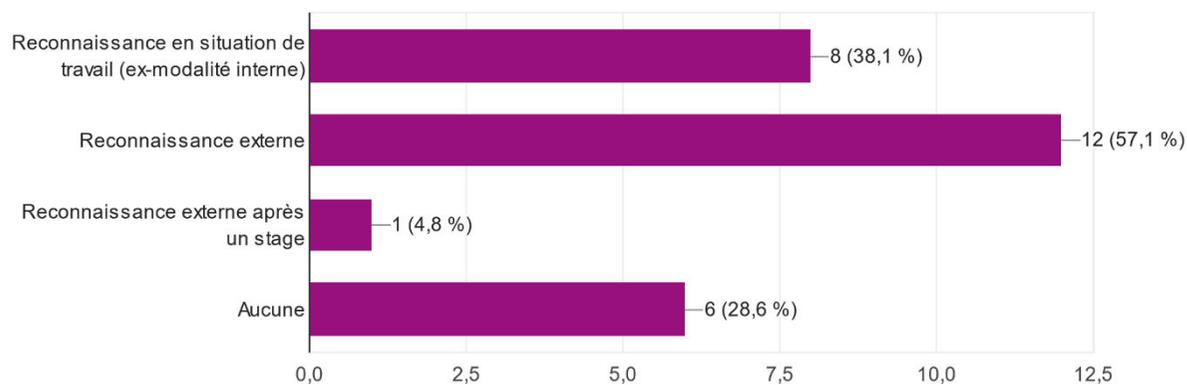
## L'avis des directions (21 répondants) :

- **Combien de lauréats ont passé une RAE, dans votre établissement ?**



*On constate la croissance du nombre de RAE dans les établissements*

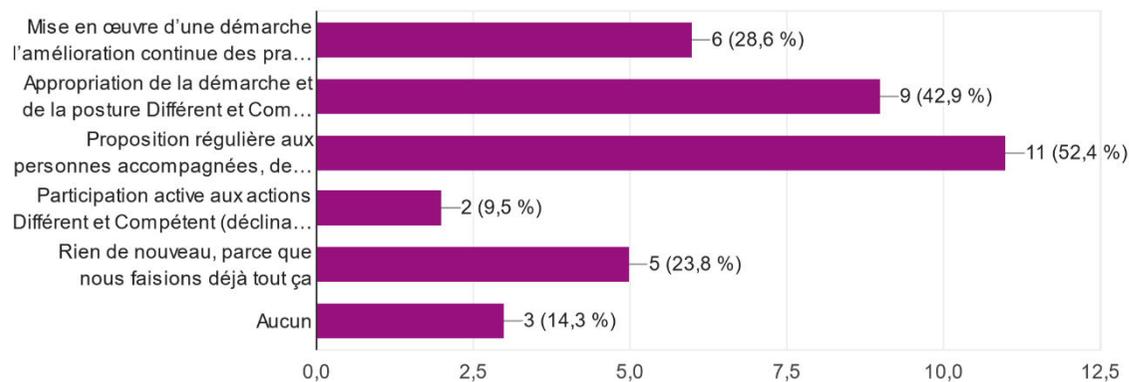
- **Votre établissement a-t-il pu mettre en œuvre la reconnaissance des trois modalités ?**



*On constate un taux identique de modalité « Reconnaissance en situation de travail », ce qui prouve que cette modalité est bien intégrée dans les établissements. On note également une augmentation de la modalité « Externe »*

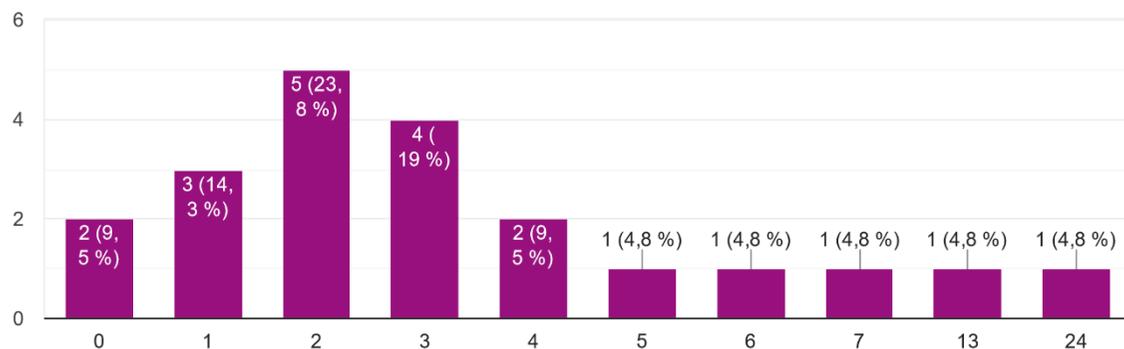


- **Si vous ne le faisiez pas déjà, quels sont les effets de la formation que vous avez constatés dans votre établissement ?**



*Une légère baisse de la participation active aux actions du réseau sûrement dû à des emplois du temps surchargés*

- **Combien de salariés sont désormais formés, dans votre établissement ?**



*On remarque que dans la majorité des cas, il y a au moins 2 salariés formés dans l'établissement ce qui permet une entraide*