



Juin 2024

Charte graphique

LE LOGOTYPE PRINCIPAL

Lorsque c'est possible, le logo sera utilisé en priorité dans sa forme horizontale.



ESPACE DE PROTECTION

Une marge a été définie autour du logo. Cette zone de « respiration » permet de le préserver de tout élément graphique qui pourrait nuire à sa lisibilité.



TAILLE MINIMALE

Pour être lisible le **logo principal** ne doit pas faire moins de **40 mm** de LARGEUR.

En deça, le logo bascule sur son sigle seul.





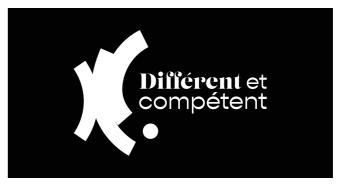
Pour une utilisation en couleur





Pour une utilisation en noir & blanc





DÉCLINAISONS POSSIBLES







LE LOGOTYPE SECONDAIRE

Lorsque l'espace n'est pas adapté au format principal, le format vertical sera alors utilisé.



ESPACE DE PROTECTION

Une marge a été définie autour du logo. Cette zone de « respiration » permet de le préserver de tout élément graphique qui pourrait nuire à sa lisibilité.





TAILLE MINIMALE

Pour être lisible le **logo vertical** ne doit pas faire moins de **30 mm** de HAUTEUR.

En deça, le logo bascule sur son sigle seul.





POSITIF

Pour une utilisation en couleur





NÉGATIF

Pour une utilisation en noir & blanc





DÉCLINAISONS POSSIBLES

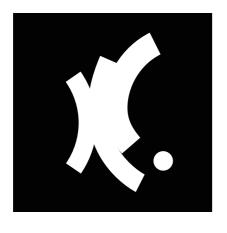






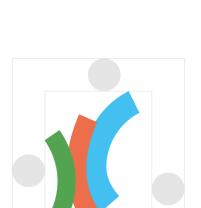
Le sigle Différent et compétent







Le sigle **Différent et compétent** fait paire avec le logo. Il peut être utilisé seul, indépendamment du logo.



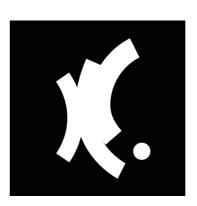
ESPACE DE PROTECTION

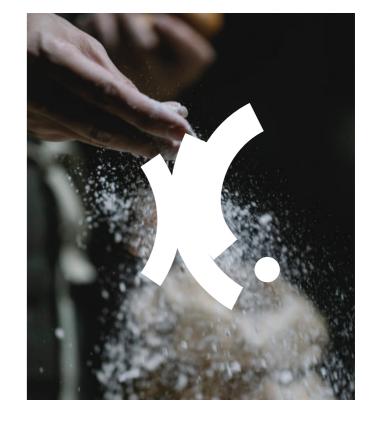
Une marge a été définie autour du sigle. Cette zone de « respiration » permet de le préserver de tout élément graphique qui pourrait nuire à sa lisibilité.

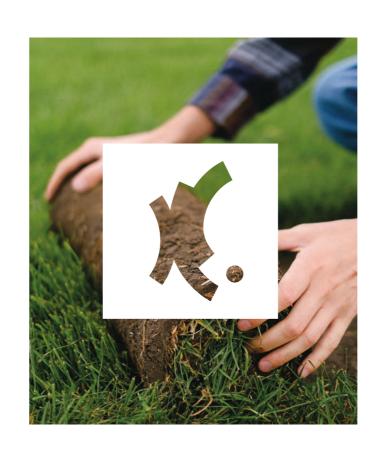


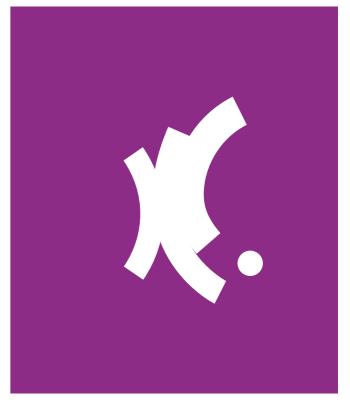
TAILLE MINIMALE

Le sigle, pour être lisible, ne doit pas faire moins de **20 mm** de HAUTEUR.









NE PAS FAIRE

Quelques exemples de déformations à ne pas faire afin de respecter l'identité **Différent** et compétent



















LES TYPOGRAPHIES

Les titres & sous-titres

Le logo est créé à partir de la **Lust Dispay** et Gopher regular II sera recommandé d'utiliser pour les **titres** la police de remplacement **Abril Fatface** et pour les **sous-titres** la police de remplacement **Unbounded light**.

ABCDEFGHIJKLMNOPQRSTUVWXYZ abcdefghijklmnopqrstuvwxyz

ABCDEFGHIJKLMNOPQRSTUVWXYZ abcdefghijklmnopgrstuvwxyz

Exemple:

Différent et compétent

Les ateliers de la compétence

Les textes

Afin de ne pas surcharger, pour les textes la typographie **Montserrat** est préconisée pour les textes.

Montserrat Light ABCDEFGHIJKLMNOPQRSTUVWXYZ abcdefghijklmnopqrstuvwxyz

Montserrat Regular ABCDEFGHIJKLMNOPQRSTUVWXYZ abcdefghijklmnopqrstuvwxyz

Montserrat Bold ABCDEFGHIJKLMNOPQRSTUVWXYZ abcdefghijklmnopqrstuvwxyz

Les couleurs

Charger les typos

Gopher

Lust

Unbounded

Abril Fatface

Montserrat

À NOTER

Les typos de remplacement sont des Google Fonts. Ainsi elles sont sous Open Font License.

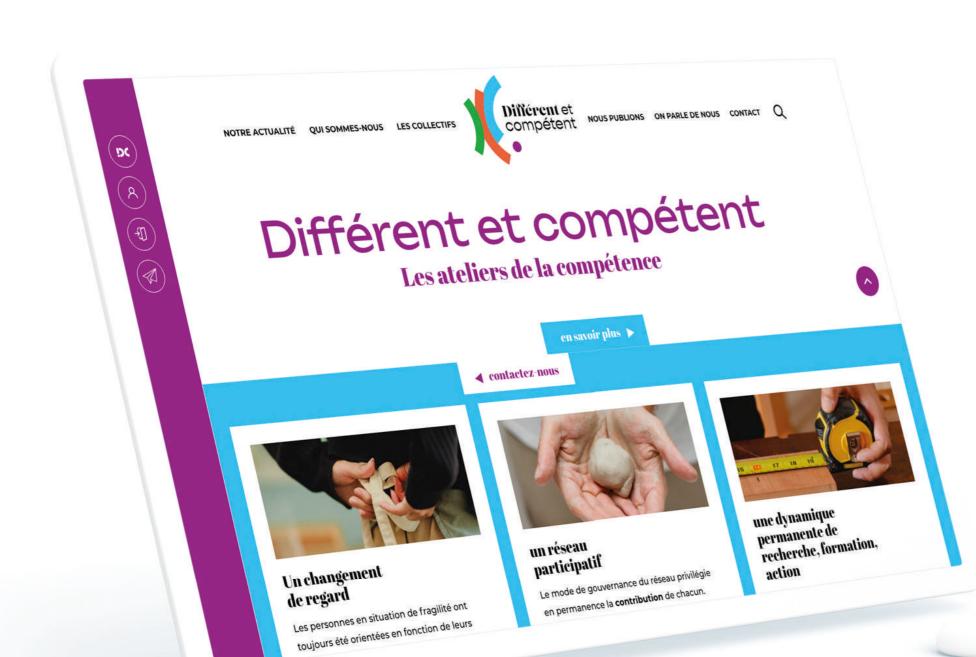
Vous pouvez les utiliser librement dans vos produits et projets imprimés ou numériques.

Les typos qui composent le logo Différent et compétent sont des fonts Adobe. Si vous avez la suite Adobe, vous pourrez les utiliser dans les documents Adobe.



Site internet

Webdesign



Iconographie

Le regard



Le réseau



La dynamique



Documents

Format A4. Couverture



Organisme de formation : Différent et Compétent Réseau - n° agrément : 11 75 49137 75 Rue Francis Monnoyeur - CS 70010 35538 Noyal / Vilaine - Tél : 02 99 04 09 67



À NOTER

Pour les documents Microsoft, afin d'être cohérents avec leurs pendants Canva, il est indiqué d'employer la police Montserrat.



Aux collectifs territoriaux, adhérents à Différent et Compétent

Noyal sur Vilaine, le 09/02/2021

Objet : renouvellement de l'adhésion 2024

Madame la Directrice, Monsieur le Directeur, Cher adhérent,

Nous revenons vers vous pour cette campagne d'appel à cotisation. Le montant de la cotisation est maintenu à 4 par place pour cette année 2024 conformément au choix de l'Assemblée Générale de décembre 2023. Nous restons vigilants à mairtiser nos dépenses tout en maintenant un haut niveau d'investissement. En effet à travers la publication du récent décret n° 2022-1561 du 13 décembre 2022 relatif au parcours professionnel et aux droits des travailleurs handicapés admis et décembre 2022 relatif au parcours professionnel et aux droits des travailleurs handicapés admis et ablissements et services d'aide, nous nous réjouissons que la reconnaissance des compétences outil essentiel au service de l'autodétermination et du pouvoir d'agir des personnes soit au coeur des nouvelles évolutions de notre secteur. Cependant, cette avancée nous oblige également. En ant qu'acteur de référence dans la reconnaissance des compétences des personnes innovant pour qu'acteur de référence dans la reconnaissance des compétences des personnes innovant pour compétent se doit d'être non seulement un leader mais également un partenaire innovant compétent se doit d'être non seulement un leader mais également et son développement.

Ainsi, Différent et Compétent Réseau poursuit ses investissements et son développement autour des 3 grands axes de développement votés en Assemblée Générale :

• Développer une gamme de solutions possesibles à tous pour reconnaître, suivre et accompagner autour des 3 grands axes de développement votés en Assemblée Générale
 Développer une gamme de solutions accessibles à tous pour reconnaître, suivre et accompagner les compétences;

- les compétences :

 Former et accompagner les organisations et leurs acteurs à devenir des développeurs de compétences ;
- compétences;

 Anticiper les transformations des territoires et inspirer des politiques inclusives à partir de pratiques partagées.

Leur financement actuel peut être assumé par notre trésorerie et nos activités de formation.

Itant plus que le prix de vente va être augmenté en movenne de 15% à partir de septembre. Leur financement actuel peut être assumé par notre trésorerie et nos activités de formation.

ce d'autant plus que le prix de vente va être augmenté en moyenne de 15% à partir de septembre 2024 conformément au vote de l'Assemblée Générale de décembre 2023. Une augmentation de la conformément au vote de l'Assemblée Générale de décembre 2023. ce d'autant plus que le prix de vente va être augmenté en moyenne de 15% à partir de septembre 2024 conformément au vote de l'Assemblée Cénérale de décembre 2023. Une augmentation de la cotisation pour l'année 2025 devra être envisagée pour supporter et poursuivre les investissements 2024 conformément au vote de l'Assemblée Générale de décembre 2023. Une augmentation de la cotisation pour l'année 2025 devra être envisagée pour supporter et poursuivre les investissements conséquents du réseau dans le numérique. Aussi, nous vous remercions pour votre confiance et votre engagement à diffuser la aissance des compétences auprès du plus grand nombre.

conséquents du réseau dans le numérique.

Aussi, nous vous remercions pour votre contiance et reconnaissance des compétences auprès du plus grand nombre.

Organisme de formation : Différent et Compétent Réseau - n° agrèment : 1175 49137 75

Rue Francis Monnoyeur - CS 70010 35538 Noyal / Vilaine - Tél : 02 99 04 09 67

www.differentetcompetent.org



15.

Signature mail

..



Abonnez-vous à la newsletter Différent et compétent 🎘

LA NEWSLETTER

bannière 1500 x 500 px



LES PUBLICATIONS

LinkedIn





Kakémonos

Sans logo collectif



Avec logo collectif

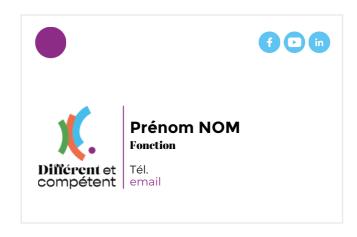




Cartes de visite

Format 85 x 55 mm horizontal.







LES LOGOTYPES DES COLLECTIFS

Le logo principal s'adapte pour les collectifs régionaux.



ESPACE DE PROTECTION

Une marge a été définie autour du logo. Cette zone de « respiration » permet de le préserver de tout élément graphique qui pourrait nuire à sa lisibilité.



TAILLE MINIMALE

Pour être lisible le **logo principal** ne doit pas faire moins de **40 mm** de LARGEUR.

En deça, le logo bascule sur son sigle seul.







Pour une utilisation en couleur





Pour une utilisation en noir & blanc





DÉCLINAISONS POSSIBLES







LES LOGOTYPES DES COLLECTIFS

Le logo principal s'adapte pour les collectifs régionaux.







www.differentetcompetent.org